

Analisis Pengendalian Internal Pemberian Kredit : Studi pada KPRI "Dwija Karya" Limbangan

MIA WAHYU NISA

(Pembimbing : Dr. Nila Tristiarini, SE, MSi)

Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 212201202216@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pelaksanaan pengendalian internal terhadap pemberian kredit pada KPRI Dwija Karya sudah berjalan dengan efektif atau tidak. Penelitian dilakukan dengan membandingkan pengendalian internal yang diterapkan pada koperasi dengan teori yang ada di bukunya Mulyadi. Jenis penelitian yang dilakukan penulis adalah deskriptif kualitatif yaitu data dikumpulkan melalui observasi, wawancara dan studi pustaka. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal pemberian kredit yang diterapkan dalam KPRI Dwija Karya belum dilaksanakan dengan baik, karena masih ada beberapa elemen pengendalian internal yang masih belum dilaksanakan dengan maksimal, seperti : tidak adanya fungsi akuntansi tersendiri, dokumen yang belum bernomor urut tercetak, pemeriksaan dilakukan dengan pemberitahuan sebelumnya karena dilakukan setiap triwulan sekali, perekrutan karyawan tidak mempertimbangkan pendidikan yang sesuai dengan jabatannya. Atas dasar analisis yang telah dilakukan, maka penulis merekomendasikan beberapa saran antara lain perlu dilakukan pemisahan tugas antara fungsi kasir dan fungsi akuntansi, penggunaan dokumen bernomor urut tercetak, pemeriksaan dilakukan tanpa pemberitahuan sebelumnya, perekrutan karyawan dengan mempertimbangkan latar belakang pendidikan dan calon karyawan. Sehingga pengendalian internal dapat berjalan secara efektif.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Prosedur Pemberian Kredit, Kredit

**Internal Controlling Analysis in Giving Credit : A Study at KPRI
"Dwija Karya" Limbangan**

MIA WAHYU NISA

(Lecturer : Dr. Nila Tristiarini, SE, MSi)

Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,

DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 212201202216@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The aims of this research is to find out whether the implementation of internal control toward credits at KPRI Dwija Karya has been carried out effectively or not. The research is conducted by comparing the internal control that is implemented at cooperation based on Mulyadi theory. The research design is descriptive qualitative by doing observation, interview and literature study. Meanwhile, the data used in this research are primary and secondary data. The result shows that internal credits given by KPRI Dwija Karya is not done very well because there are several elements of internal control that are not done maximally such as there is not accounting, the documents are not well organized, the observation which is done once in three months, employees recruitments do not consider the background of the study. Based on the analysis done in this research, so the researcher recommends that there are some suggestions as follows it is needed to make separation of cashier and accounting, using ordering documents number, do not inform if there will be observation, employees recruitments should consider the background of the study of the employees. In so doing, the internal control can run very well.

Keyword : Internal Control, Procedure of Credits, Credits.